

Privacy statement BuildingCareers

BuildingCareers verwerkt persoonsgegevens van kandidaten met grote zorgvuldigheid en strikt vertrouwelijk, in overeenstemming met de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).

1. Uw gegevens zijn alleen toegankelijk voor de consultants van BuildingCareers.
2. Zonder uw uitdrukkelijke toestemming wordt uw CV noch andere informatie aan onze opdrachtgevers verstrekt.
3. Wij zullen uw gegevens nooit aanwenden voor andere activiteiten dan onze eigen werving- en selectieactiviteiten.

Wie zijn wij?

BuildingCareers BV is gevestigd te Zaandam, Westzijde 81, 1506 ED en is verantwoordelijk voor de gegevensverwerkingen. Verantwoordelijke in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens. BuildingCareers is een 100% dochter van Ingenieurs BuildingCareers Companies.

BuildingCareers maakt geen gebruik van cookies. Wel houden we via Google Analytics statistieken bij. Dat doen we om te kijken hoeveel en hoe bezoekers onze website gebruiken. Deze informatie helpt ons om de site te verbeteren.

Wanneer verzamelen wij uw persoonsgegevens?

Vanaf het moment dat u uw gegevens invult of achterlaat op onze website, of op andere wijze aanmeldt (bijvoorbeeld via e-mail) of wordt aangemeld om gebruik te maken van onze dienstverlening verzamelen wij uw persoonsgegevens.

We kunnen ook gegevens van u verzamelen indien u deze heeft geplaatst op publieke middelen waaruit zou kunnen blijken dat u geïnteresseerd zou zijn in werkgerelateerde dienstverlening. In dat geval zullen we u benaderen of u interesse heeft om zich bij ons in te schrijven conform onze voorwaarden en met inachtneming van dit Privacystatement.

Waarom verzamelen wij uw persoonsgegevens?

Wij verzamelen en verwerken uw gegevens voor uw carrière perspectief en de uitvoering van onze werving & selectie activiteiten.

BuildingCareers hecht er waarde aan u als ingenieur en professional gedurende uw loopbaan te volgen en u op maat carrière kansen te bieden die uw loopbaan perspectief bieden. Wij streven er naar om u meerdere keren in uw carrière van loopbaanadvies en -bemiddeling te dienen.

Meer specifiek, uw persoonsgegevens worden verwerkt en bewaard om

1. u aanbiedingen te kunnen doen en/of informatie te kunnen verstrekken over de dienstverlening en overige activiteiten en deze beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten, dit gebeurt door onze consultants.
2. u te benaderen voor carrière gerelateerde aanbiedingen, nieuwsbrieven en activiteiten die voor u interessant kunnen zijn, uitsluitend indien u zich daarvoor heeft aangemeld (opt-in).
3. uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met bemiddeling naar vast of tijdelijk werk danwel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van testresultaten en referentiechecks.
4. een werknemers- of bemiddelingsrelatie met u aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren.
5. onze re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan (het vanuit de overheid opgelegde doeleinde) om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
6. een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen.
7. ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens te verwerken in het kader van een preemployment screening (in dat geval wordt u vooraf geïnformeerd over het proces).
8. voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen.
9. voor managementdoeleinden waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitvoeren van audits (door

geaccrediteerde externe instanties) en accountantscontrole.

10. kwaliteitsdoeleinden zoals certificering.

11. subsidies, premiekortingen e.d. aan te vragen.

12. als we een werknemers- of bemiddelingsrelatie met u zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij van u?

We verwerken de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor onze dienstverlening.

Aanvullende gegevens kunnen wenselijk zijn om de dienstverlening beter te kunnen afstemmen op uw wensen en kwaliteiten of om te voldoen aan meer specifieke vragen of verplichtingen vanuit opdrachtgevers. U bent zelf verantwoordelijk voor juistheid en relevantie van de gegevens die u verstrekt.

Het gaat hierbij onder andere om de volgende documenten met persoonsgegevens:

Bij inschrijving:

- NAW gegevens, e-mail adres en andere contactgegevens
- geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- curriculum vitae (cv), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u heeft gevolgd of gedaan
- gegevens over beschikbaarheid en verlof
- andere gegevens die van belang kunnen zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften
- pasfoto en video (introdactie) - op vrijwillige basis
- daarnaast verwerken wij soms ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens in het kader van een pre-employment screening. In dat geval wordt u vooraf geïnformeerd over het proces en de op te vragen persoonsgegevens.

BuildingCareers legt uitsluitend bijzondere persoonsgegevens vast als dat nodig is om aan haar wettelijke verplichtingen te voldoen, voor zover daar toestemming is gegeven, of indien dit anders toegelaten is bij of krachtens de wet. Met 'bijzondere persoonsgegevens' wordt bedoeld gegevens over ras, godsdienst of levensovertuiging, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, lidmaatschap vakvereniging, strafrechtelijke persoonsgegevens en/of persoonsgegevens over onrechtmatig of hinderlijk gedrag.

Met wie kunnen wij uw persoonsgegevens delen?

BuildingCareers kan uw persoonsgegevens doorgeven aan andere entiteiten van BuildingCareers Companies., haar opdrachtgevers, onderaannemers (bijvoorbeeld gegevensbewerkers) die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, leveranciers, overheidsinstanties en andere zakelijke relaties. In alle overige gevallen waarin wij hiertoe kunnen worden verplicht, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of een gerechtelijk vonnis.

Uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven buiten Nederland. BuildingCareers heeft de nodige maatregelen genomen om te verzekeren dat de doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

De bewaartermijnen die wij hanteren, zijn afhankelijk van de toepasselijke en wettelijke bewaartermijnen.

- Indien u (nog) niet via BuildingCareers heeft gewerkt

Uw bemiddelingsgegevens (CV, werkervaring, opleiding, testresultaten e.d.) zijn beschikbaar tot zeven jaar na het laatste contact. U krijgt zowel na twee jaar na het laatste contact als zeven jaar na het laatste contact een bericht van ons dat u bij ons staat ingeschreven.

Indien u niet meer bemiddeld wilt worden, kunt u dit via dat bericht kenbaar maken. U wordt niet meer benaderd en bemiddeld door BuildingCareers. Uw persoonsgegevens zijn nog drie kalendermaanden beschikbaar in een afgeschermd omgeving. In deze afgeschermd omgeving zijn uw gegevens enkel beschikbaar voor BuildingCareers onder strikte voorwaarden overeenkomstig de daarvoor gestelde doelen en termijnen. Na afloop van genoemde termijnen worden uw gegevens definitief verwijderd.

- indien u via BuildingCareers werkt of heeft gewerkt

Uw persoonsgegevens zijn beschikbaar tot zeven jaar na de bemiddeling. Wij gebruiken uw gegevens voor statische doeleinden. U ontvangt tegen het einde van deze periode

van ons bericht dat u bij ons staat ingeschreven.

Bepaalde persoonsgegevens zijn ten behoeve van bijvoorbeeld claims, audits en fiscale verplichtingen langer beschikbaar voor BuildingCareers.

Indien u niet meer bemiddeld wilt worden, dan kunt u dit aangeven via info@buildingcareers.nl. U wordt niet meer benaderd en bemiddeld door BuildingCareers vanuit onze database. Uw persoonsgegevens worden in dat geval na twee jaar gearchiveerd in een afgeschermd omgeving. Uw persoonsgegevens zijn dan enkel beschikbaar voor BuildingCareers onder strikte voorwaarden overeenkomstig de daarvoor toepasselijke doelen en termijnen.

Na uitschrijving

Indien u zich heeft uitgeschreven, kunnen wij niet meer nagaan of wij eerder met u gewerkt hebben. Het kan zijn dat we u toch opnieuw benaderen vanuit een andere publieke gegevensbron om u te polsen voor carrière kansen.

Persoonsgegevens van zakelijke relaties

Zakelijke relaties zijn de contactgegevens van medewerkers van opdrachtgevers, leveranciers, verkopers, referenten en elke andere instantie waarmee wij een zakelijke relatie onderhouden.

BuildingCareers verwerkt de persoonsgegevens van betrokkenen die werkzaam zijn voor ondernemingen waarmee wij zaken doen (1) voor het doen van aanbiedingen voor en/of verstrekken van informatie over de dienstverlening en overige activiteiten en (2) een zakelijke relatie te onderhouden en (3) een opdrachtovereenkomst te sluiten en te onderhouden.

We verwerken onder andere de volgende persoonsgegevens van zakelijke relaties:

- namen, contactgegevens en functies van contactpersonen.

BuildingCareers kan de van haar zakelijke relaties verkregen persoonsgegevens

doorgegeven indien dit nodig is ter verwezenlijking van de doelstellingen van de zakenrelatie dan wel ten behoeve van de bemiddeling. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven aan andere BuildingCareers entiteiten, aan sollicitanten of kandidaten, zakenpartners en onderaannemers (bv gegevensbewerkers) die namens haar diensten verlenen en in alle overige gevallen waarin BuildingCareers hiertoe verplicht kan worden, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of rechterlijk vonnis. Persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven buiten Nederland. BuildingCareers heeft de nodige maatregelen getroffen om te verzekeren dat alle doorgegeven persoonsgegevens adequaat worden beschermd.

Uw rechten

inzage en/of wijzigen gegevens

voor kandidaten, flexwerkers, zzp-ers en zakelijke relaties:

Als u inzage wenst in uw totale persoonsgegevensverwerking en/of gegevens wilt wijzigen of verwijderen die u zelf niet kunt aanpassen dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon bij BuildingCareers.

voor overige relaties:

U hebt recht op inzage en wijziging van de over u geregistreerde persoonsgegevens. U kunt daartoe contact opnemen met uw contactpersoon bij BuildingCareers.

Beveiliging

BuildingCareers doet er alles aan om uw persoonsgegevens optimaal te beveiligen tegen onrechtmatig gebruik. Wij doen dit aan de hand van fysieke, administratieve, organisatorische en technische maatregelen. Uitsluitend geautoriseerde medewerkers hebben toegang tot de gegevens. Indien en voor zover gegevens worden verstrekt aan gegeven bewerkers die namens haar diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, is BuildingCareers met hen overeengekomen dat zij de persoonsgegevens eveneens optimaal beveiligen.

Vragen, opmerkingen, klachten of vermoeden van een datalek

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van uw persoonsgegevens door BuildingCareers, dan kunt u schriftelijk of per e-mail contact met ons opnemen via info@buildingcareers.nl. U kunt ons ook telefonisch bereiken via telefoonnummer 088 102 05 00.

Is er sprake van een vermoeden van een datalek, dan verzoeken wij u dit direct te melden via bovenstaande contactgegevens

Wijzigingen

BuildingCareers kan van tijd tot tijd om uiteenlopende redenen veranderingen, aanvullingen of wijzigingen aanbrengen in haar Privacy statement. Het meest actuele Privacy statement is te allen tijde in te zien op de website van BuildingCareers.

Deze versie is opgesteld in februari 2022.